

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Vasaregionens Idrottsakademi

Till nätverket hörande skolor, grenförbund och föreningar som driver träningen har egna jämställdhets- och likabehandlingsplaner

VRIA stiftelsen kan leda via värderingar och förutsätta att verksamheten inom VRIA följer våra principer, vi utbildar vår personal

Jämställdhet och likabehandling bör vara integrerat i varje beslut

Vår direkta egen service och verksamhet bör följa principer enligt en jämställdhets- och likabehandlingsplan

Verksamhetskultur och värderingar

Att verka tillsammans, kontinuerlig dialog, en lärande tävlings- och elitidrottsgemenskap

Agera på ett respektfullt, ansvarsfullt och människonära sätt

Fokus / utveckling:

Fortsätta med respekt – temat och lyft värderingarna regelbundet

Förankra OKs ”vastuullisuusohjelma”

Vad betyder det för oss?

Förankrade och gemensamt tagna beslut med våra samarbetspartners

Fortlöpande utvecklingsarbete både för kompetens och relation

Respekt gentemot människorna - speciellt i relationen mellan idrottsformerna, kommunerna och mellan skola och förening

Individen skall alltid i första hand ses som individ, inte ett redskap för att nå resultat.

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Vasaregionens Idrottsakademi

Vårt antagningsförfarande och våra stödformer

Klara kriterier för antagning, alla antagningar behandlas lika och i öppna forum enligt en förutbestämd process

Tydliga, motiverade och öppna principer för olika stödformer till idrottsgrenar, föreningar, skolor eller idrottare

Påverka fördelningen av könsroller samt personer med olika bakgrund bland tränare, sakkunniga och föreläsare för att skapa förebilder och

Fokus / utveckling:

Fortsätta med info till allmänheten. Tillgänglighet.
Paraidrotten bör fortsättningsvis uppmärksammas.

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Vasaregionens Idrottsakademi

Vår kommunikation

Den bör nå ut till allmänheten och till alla intressegrupper. Viktigt att välja rätt kanaler.

Informationen bör vara mångsidig och viktig information bör finnas på finska, svenska och engelska samt finnas både i text- och ljudform

I våra kommunikationskanaler bör idrottsgrenar samt personer med olika kön och bakgrund synas jämlikt. Här kan man använda positiv särbehandling för att bryta normer.

Fokus / utveckling:

Info på engelska på hemsidan (briefly in english)

Följa kommunikationsplanens årsklocka för jämlik fördelning i i some och nyhetsbrev

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Vasaregionens Idrottsakademi

Övrigt

Vi följer 40/60 –principen i könsfördelning vid val av styrelsemedlemmar, idrottare till Vasa stads sommarjobb och andra motsvarande val

Rekrytering av personal utförs via ett öppet antagningsförfarande

Sänka tröskeln för att lyfta fram trakasserier inom idrotten genom att informera och göra kontakten och tillvägagångssättet tydligt på hemsidan

Fokus/Utveckling:

Hemsidan. Både beskrivning av hur man skall gå tillväga och till vem samt "etoleyksin"